



# Policy brief



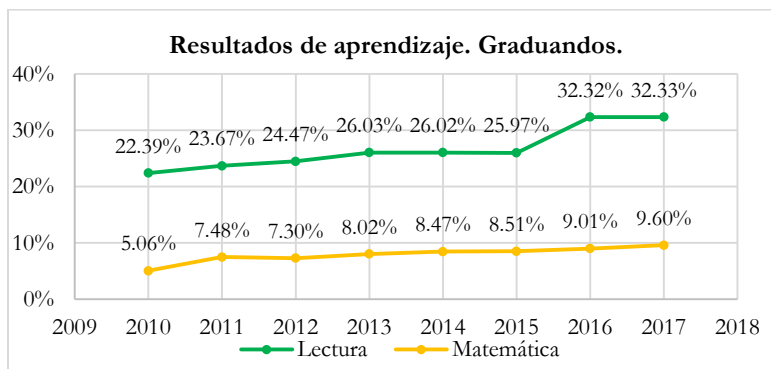
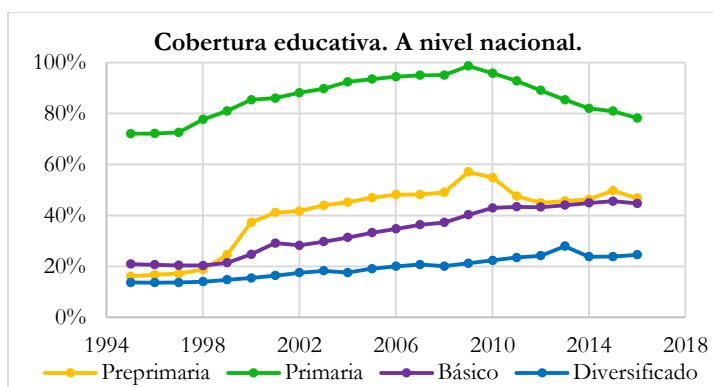
[@exeguatemala](https://twitter.com/exeguatemala) #EducaciónGT



De acuerdo a datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) y al Instituto de Fomento Municipal (INFOM), Guatemala es un país con una población predominantemente joven y mayormente urbana. Teniendo en cuenta a las 3,671,633 personas comprendidas entre los 15 y los 24 años de edad, segmento en el cual existe un 69.8% de tasa de informalidad en quienes se encuentran ocupados, resultan imperativos los esfuerzos intersectoriales para la generación de empleo en los diferentes nodos urbanos que se encuentran en el país.

Dado que las ciudades son los principales motores del desarrollo para una nación, es necesario su fortalecimiento en favor de crear un entorno propicio que atraiga la inversión, implicando una adecuada infraestructura en general y una población preparada con habilidades y conocimientos que le permitan acceder a un empleo digno o realizar emprendimientos sostenibles.

Tomando como base las tasas de escolaridad para todos los grados educativos y los resultados de aprendizajes esperados, los cuales han mostrado una tendencia con mejoras poco significativas en los últimos 10 años:



Por lo anterior, es urgente fortalecer todos los niveles educativos, en especial la educación inicial, la secundaria y el diversificado, logrando una formación más sólida y con aprendizajes reales en matemática, lectura, así como también en el desarrollo de las competencias que el siglo XXI está demandando y demandará en el futuro.



f @exeguatemala #EducaciónGT



Después del análisis anterior compartimos con Uds que el 25 de septiembre realizamos el Conversatorio “Modelos de cobertura y calidad para la formación de los jóvenes en las ciudades intermedias” en donde tuvimos la oportunidad de contar con varias organizaciones que compartieron sus acciones entre ellas el Programa Valentina, apoyado por Funsepa: Es una plataforma de capacitación, certificación y colocación (CC&C). El primer paso es realizar un prefiltro para el registro inicial, evaluaciones, entrevistas y selección del participante. Las capacitaciones y certificaciones otorgadas incluyen: valores empresariales, módulos quincenales, metodologías activas, evaluaciones 360. En el módulo de colocación se realizan evaluaciones de aptitud, orientación de talento y perfilamiento. En 11 meses, desde que se inició con este programa los resultados son los siguientes:



La región está orientando sus esfuerzos a implementar estrategias que eduquen y empoderen a su vez a los jóvenes por medio de iniciativas que promuevan que la generación trabajadora acceda a los puestos de trabajo que logren un rápido crecimiento del país, contando también con el Programa de Inglés que lidera Agexport, y a nivel regional tuvimos el ejemplo de Panamá con el programa “Panamá Bilingüe” y Puerto Cortés, Honduras.

Es importante resaltar el gran trabajo que el Programa Talento Humano está haciendo, pues proporciona una formación técnica a los jóvenes en alianza con INTECAP.

Es necesario desarrollar y fortalecer las alianzas entre sector productivo, entidades académicas, municipalidades, Ministerio de Educación, Ministerio de Trabajo y Ministerio de Economía para avanzar en este desafío.

*Empresarios por la Educación es una organización civil no lucrativa que tiene como propósito el mejoramiento del sistema educativo. Verónica Spross de Rivera, Directora Ejecutiva Tel: 2362-3210 www.empresariosporlaeducacion.org*